# REFERAT

## FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen

|  |  |
| --- | --- |
| **Dato:** | 01.10.2019 kl. 8:00 |
| **Sted:** |  |
| **Arkivsag:** | 17/139457 |
|  |  |
| Tilstede:  | Susan Bøg Nielsen (SBN), Louise Brandstrup (LB, gik 13:20), Maria Haladyn (MH), Dorthe Jørgensen (DJ), Käthe Lund (KL, kom kl. 10), Rene Svedstrup (RS), Annika Heidi Lauritzen (AL), Benny Andersen (gik kl. 10), Louise Marlene Andersen (LA), Lillian Yvette Hansen (LH) |
|  |  |
| Fremmødte suppleanter: | Karen Inge Jeppesen (KJ) for Marianne Buxbom LauritzenKarin Nygaard Johansen (KNJ)Maja Rasmussen (MR)Sara Darling Berg Jørgensen (SJ) |
|  |  |
| Ikke tilstede:  | Marianne Buxbom (afbud), Maria Busborg Jørgensen (afbud) |
|  |  |
| Andre: | Mette Rasmussen (FOA Ungdom), Marianne Winther Christiansen (kom kl. 11) |
|  |  |
| Referent: | Mikkel Juel Hansen |
|  |  |
| Dirigent: | Benny Andersen / Annika Lauritzen |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| DAGSORDEN  | **Side** |
| **Dagsorden** |
| [88/19](#CaseRef28846911) | 17/139501-27 | Godkendelse af dagsorden | 2 |
| [89/19](#CaseRef28847354) | 17/147852-24 | Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde | 2 |
| [90/19](#CaseRef28846924) | 17/139508-20 | Orientering fra afdelingsformanden | 2 |
| [91/19](#CaseRef28846919) | 17/139503-20 | Regnskab | 2 |
| [92/19](#CaseRef28847444) | 19/422515-1 | 2. behandling af Budget 2020 | 2 |
| [93/19](#CaseRef28847178) | 17/139511-19 | Orientering fra A-kassen | 2 |
| [94/19](#CaseRef28846929) | 17/139510-19 | Orientering fra TR/AMR | 2 |
| [95/19](#CaseRef28847184) | 17/139512-19 | Orientering fra Organiseringsgruppen | 2 |
| [96/19](#CaseRef28847394) | 19/00103-8 | Indkomne sager efter dagsordenens udsendelse | 2 |
| [97/19](#CaseRef28847192) | 17/139513-19 | Orientering fra HB | 2 |
| [98/19](#CaseRef28847210) | 17/139519-17 | Kongres 2019 | 2 |
| [99/19](#CaseRef28847261) | 17/139520-21 | Eventuelt | 2 |
| [100/19](#CaseRef28847310) | 17/139521-19 | Evaluering | 2 |
|  |  |  |  |

Dagsorden

88/19 Godkendelse af dagsorden

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **88/19** |

Mødebehandling

Der indkommet 2 ansøgninger efter dagsordenens udsendelse, som begge behandles på punkt nr. 96.

Beslutning

Dagsordenen blev godkendt.

89/19 Godkendelse af referat fra seneste afdelingsbestyrelsesmøde

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **89/19** |

Mødebehandling

Beslutning

Referatet blev godkendt.

90/19 Orientering fra afdelingsformanden

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **90/19** |

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer om status for FOA Sydfyn.

Mødebehandling

Louise Brandstrup er gravid og vi tænker tanker i PL i forhold til hvordan vi løser opgaven mens Louise er på barsel. Vi er ved at undersøge reglerne for barsel for valgte.

Vi kan ikke indsupplere en anden på en valgt post. Maria og Louise er ved at kortlægge stillingen sådan så alt politik fordeles på de 3 valgte og så evt. Ansætte en vikar til øvrige opgaver.

DJ – hvis vi skal sammenligne os med noget ude i verden så kan vi sammenlignes med en kommunalbestyrelse eller et folketing. Der bruger man suppleanter, men det har vi ikke taget højde for i vores nuværende struktur. Det giver ikke mening at vi skal hen og afholde valg for at indsupplere en i en forholdsvis kort periode.

BA – vi skal også regne med at det også tager sin tid at få en ny ansat ind i tingene.

AL – Der er forskel på at være politisk valg og være sagsbehandler. Man kan bedre sætte sig ind i sagsbehandlingen end i det politiske.

DJ – jeg tænker der er noget at vise at vi godt kan klare det – på den måde bliver Louise også rollemodel ud af til.

SBN – Anni er desværre sygemeldt nu på 4. uge. Vi håber på hun kommer tilbage så småt mens vi er på kongres.

Vi havde workshop om den gode medlemsrejse i går i faglig afdeling. Det har været et godt forløb og det er tanken at det skal være optakt til MUS-samtaler i efteråret.

Vi har i PL haft nogle møder med en erhvervspsykolog for at optimere på vores interne arbejdsgang og processer i PL. Det har været meget givende og jeg tænker vi tager en opfølgning efter Louises barsel.

BA – Vi var til fyraftensmøde om ferieloven i sidste uge. Da vi gik fra mødet var der nogle, der var meget forargede over Susans reaktion i forbindelse med debatten på mødet.

SBN – Det handler om at jeg forsvarer mit personale og det vil jeg gøre til enhver tid.

LH – Kunne forestille mig reaktionen gik mere på tonefaldet end det der blev sagt.

Beslutning

Taget til efterretning.

91/19 Regnskab

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **91/19** |

Sag: Mogens Find gennemgår regnskabet.

**Bilag:** Senest afsluttede regnskab.

Mødebehandling

Mogens Find gennemgik regnskabet.

Der blev omddelt kvartalsregnskab for 3. kvartal og der var enighed om at det var det, der blev gennemgået.

Kontingenter – vi får lidt mindre ind end budgetteret.

Lønninger – vi bruger ikke hele budgettet – det skyldes flere refusioner end beregnet (både for kurser og sygdom).

Ejendommen – vi har brugt 200.000 mere end budgetteret – skyldes indvendig vedligeholdelse, istandsættelse af fyrrummet, elevatorreparation m.m. A-kassen betaler dog 27 % jf. Lejeaftalen.

Vi har i de første 9 mdr. Forbedret afdelingens likviditet med 31.923 kr.

Beslutning

Taget til efterretning.

92/19 2. behandling af Budget 2020

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **92/19** |

**Bilag:** Budget 2020

Mødebehandling

Mogens gennemgik budgettet.

Der blev ikke lavet nogen ændringer på 1. behandling, så det er samme budget der er fremsendt.

Vi har dog mistet en del flere medlemmer end budgetteret, så spørgsmålet er om vi skal nedjustere forventningerne efter det?

RS – jeg tror det er mest realistisk at vi nedjusterer budgettet.

LB – er der andre steder vi kan spare? Kan vi være mere kreative med budgettet?

SBN – jeg tænker også at vi er nødt til at være mere pessimistiske. Vi mister også ambulancefolk. De kan ikke se sig selv i FOA.

I forhold til at spare på andre ting, så håber jeg vi er ansvarlige nok til at vi alle sparer hvor vi kan.

AL – jeg synes vi skal tænke anderledes ift. Budgettet. Vi skal nedjusterer forventningerne til medlemstallet. Synes også vi skal se på andre udgifter hvor vi kan spare.

LH – vi har mange ting vi skal igennem i Faaborg-Midtfyn Kommune. Blandt andet skal vi til at køre efter lav takst (kilometerpenge) – måske skal vi se på det her også når vi får kørselsrefusion.

LB – det er ikke fordi jeg ikke tænker vi er ansvarlige i forvejen – men tror det er nødvendigt at vi snakker om det.

DJ – er der lagt i budgettet i forhold til ekstra lønudgift ifm. Louises barsel?

MF – budgettet er lagt til det antal personer vi er i huset nu og med det antal timer, der er.

Der er gode muligheder i forhold til refusioner ifm Louises barsel, så der vil kunne dækkes løn ind til en vikar under orloven.

AL – det kan sagtens være at vi er flere der har øjne på et eller andet, hvor det giver mening at lave noget anderledes eller hvor der kan spares.

KL – er der en tendens til om folk bruger lommebøgerne mindre?

Tendensen rundt i lokalet var, at folks kollegaer er glade for lommebøgerne.
Vi har heller ikke så mange tilbage, så antallet på 4.000 stk. Passer meget godt.

Beslutning

Medlemstallet nedskrives med 50 fuldtidsbetalende medlemmer.

Tilskud til klubber nedjusteres (da nogle klubber er nedlagt).

Budgettet justeres og videresendes til 3. behandling.

93/19 Orientering fra A-kassen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **93/19** |

Sag: A-kassen orienterer om seneste nyt fra området, herunder ledighedstal fra seneste periode.

Mødebehandling

A-kassen deltog ikke i bestyrelsesmødet.

SBN – der bliver pt. Arbejdet i hvordan A-kasse-forsøget bliver realiseret i afdelingerne.

LB – jeg tror man skal passe på med at «pille» for meget ved folk så længe de er i partshøringsperiode. Folk er først opsagt når de har modtaget en formel opsigelse.

MR – Det er også en udfordring at der er forskellige tolkninger af reglerne i forskellige kommuner i forhold til jobcenteret.

Beslutning

Taget til efterretning.

94/19 Orientering fra TR/AMR

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **94/19** |

Sag: TR Christian Leth og AMR Mette Mortensen orienterer om hvad der rører sig inden for deres respektive områder i FOA Sydfyn.

Mødebehandling

CL – vi begyndte et forløb om medlemsrejser i midten af september. Vi har over 2 gange arbejdet med medlemmets vej igennem FOA. Vi er kommet rigtigt godt i gang og der er nedsat nogle arbejdsgrupper, der arbejder videre med tingene. Forløbet skal også bruges som afsæt til MUS i efteråret.

Beslutning

Taget til efterretning.

95/19 Orientering fra Organiseringsgruppen

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **95/19** |

Sag: Medlemsudviklingen og Organiseringsgruppens arbejde gennemgås.

Bilag: Medlemstal

Mødebehandling

LB – vi har planlagt kampagneugerne 43-44-45. Der lagt ca. 30 arbejdspladsbesøg ind. Ca. Det samme som sidste år. De er spredt på alle sektorer, men er også udvalgt efter de steder, hvor det er længst tid siden et besøg. Temaet i år er arbejdsmiljø så jeg skrev ud til alle sagsbehandlere for at høre i forhold til hvor der kunne være udfordringer. Dorthe er i stort omfang blevet inddraget i besøgende hvor der størst behov og hvor der er pædagogisk personale ansat.

DJ – AMR kommer i fokus under kampagneugen, så vi har bestilt nogle badges med teksten «AMR» for at synliggøre hvem der er AMR på arbejdspladserne.

AL – hvad er årsagen til at vi har det medlemsfald vi kan se?

LB – jeg har ikke så mange kommentarer til medlemstallet i dag da det er lidt status quo. Tendensen er konstant faldende. Derfor har vi også haft fokus på den gode medlemsrejse med henblik på at få flere til at anbefale FOA Sydfyn. Bestyrelsen har vedtaget et mål på at 60 % skal anbefale os (mod de 45 % det er nu).

Det er også en faktor at Krifa og Det Faglige Hus sætter massivt ind med kampagner og har held til at overbevise folk om at de reelt kan gøre det sammme for en lavere pris.

SBN – vi kan også se at vi får flere elever ind, så selvom de ikke betaler særligt meget i kontingent lige nu, så er det en god «investering» på sigt. Vi får højnet fagligheden og vi er gode til at holde på eleverne.

AL – jeg kigger også på at vi har sat 170 erhvervsaktive medlemmer til på et år. Det er dem der betaler jeres løn og gør at der kan ansættes flere sagsbehandlere osv.

DJ – ift. Pædagisk sektor ved jeg helt konkret at nogle medlemmer i øjeblikket står som elever, da de er på PAU-uddannelse.

RS – GOG er sponsoreret af Krifa og jeg synes det er beskæmmende at flere lokale Socialdemokrater lader sig fotografere osv. med holdet. Det klinger hult.

DJ – Var det HK der har været sponsor? De trak deres sponsorrat da det kom frem med Krifa.

LB – jeg tror der er en sammenhæng med de arbejdspladser, der har en stærk TR, de har også en høj organiseringsgrad. Det kommer vi til at arbejde meget med på konferencen.

LH – hvad gør vi for ledermedlemmer?

SBN – ledermedlemmer kan blive betjent centralt fra og de har deres egen hjemmeside og seminarer osv., som gerne skulle give dem et relevant forum. Vi har også sat nogle initiativer igang herfra, men der har ikke været opbakning fra vores ledermedlemmer.

AL – jeg oplever at FOA virker som en rød klud på mange ledere.

KJ – i forhold til tidligere har der været meldt ud at det primært er SSH’er der melder sig ud (fordi de føler sig utilfredse med overenskomsten). Har det noget på sig?

LB – det har vi ikke belæg for at udtale os om.

MH – i forhold til ledere så kan det godt være en udfordring at have lederne under samme organisation, da vi oftes sidder som modparter til forhandlinger og forlig.

MR – ift reklamer har vi tidligere talt om muligheden for at få klistermærker/streamers på vores egne private biler. Ift. Eleverne så tror jeg vi har gode muligheder som tillidsvalgte for at præge dem igennem elevtiden.

DJ – Der er mange af de ledermedlemmer vi har, som har rigtigt svært ved at se sig selv i FOA. Det ene øjeblik sidder vi og dunker dem i hovedet til en forhandling og det næste er vi der for dem. Det kan være svært at være i. Vi har en lokal arbejdsfordeling i forhold til hvordan vi takler det.

RS – tror det har meget at gøre med at vi har «sejret af helvede til». Vi klarer os godt og så vælger folk den ekstra sikkerhed fra.

BA – fællesskab på arbejdspladsen er for nedadgående. Vi er os selv nærmest og det er svært at få folk til at deltage i fælles ting, betale til gavekasser osv.

LB – meget uenig i det standpunkt.

LA – jeg tror vi skal retænke os selv – mange ude på arbejdspladserne er slidt og trætte og derfor kan de være svært at «rumme» at man skal være en del af et arbejdsfællesskab.

MH – er overrasket over dit standpunkt Benny – netop portørene står stærkt som faggruppe på grund af et stærkt arbejdsfællesskab. I har et fællesskab omkring en faglig identitet. Jeg synes du har nogle fordele ved det og jeg er slet ikke enig i at man ikke skal snakke fællesskab ude på arbejdspladserne.

LH – for mig er det vigtigst at vi får vores kollegaer til at forstå at jo flere vi står sammen jo bedre er vi stillet og jo stærkere står vi.

DJ – vi har i Kulturpolitisk udvalg talt om at holde et medlemssmøde (kombineret med banko) – det kunne være en ide at tage Jan Hoby ind (som er med på konferencen) for at tale om arbejdsfællesskaber. Det kunne være et åbent arrangement for kollegaer og ledere.

LA – synes det lyder som en rigtig god ide – tænkt ud af boksen.

BA – vi står sammen om vores erhverv ja, men vi har ikke noget fællesskab.

Beslutning

Taget til efterretning.

96/19 Indkomne sager efter dagsordenens udsendelse

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **96/19** |

Indledning: Dette punkt har til formål at behandle de sager, der er indkommet til afdelingen efter udsendelse af dagsorden til afdelingsbestyrelsen.

Sag: Der er indkommet ansøgning fra Natteravnene i Svendborg.
Natteravnene søgte sidste gang i oktober 2018 hvor bestyrelsen besluttede at yde støtte i form af 500 kr. og en pose bolsjer.

 Der er endvidere indkommet ansøgning fra FH-koret.

Mødebehandling

SBN mit forslag er at vi støtter Natteravnenen som sidste år.

Tilslutning til forslaget.

DJ – vedr. ansøgningen fra FH koret: er udsprunget i KPU Svendborg, men det dækker alle medlemmer i FH-Sydfyn (LO Sydfyn) og det er for at markere at vi nu er en fælles hovedorganisation. Det kan på sigt køres over i AOF-regi, men så er det åbent for alle. I første omgang er det vigtigt at det er FH-medlemmer der tegner koret.

RS – synes det er en god ide. Var på bisidderkursus for nyligt og der var stor skuffelse fra specielt de unge over at vi ikke havde morgensang. Synes det er en god ide – det skaber fællesskab.

KNJ – synes det er en god ide.

SBN – jeg vil gerne bede om en afstemning om vi skal støtte:

For: 10

Imod: 1

Blank: 1

Hvem stemmer for 1000 kr i støtte?

For: 4

Imod: 8

Hvem stemmer for 500 kr i støtte?

For: 10

Imod: 0

Beslutning

Natteravnene støttes med 500 kr. Og en pose bolsjer.

FH koret støttes med 500 kr.

97/19 Orientering fra HB

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **97/19** |

Sag: Susan Bøg Nielsen orienterer fra seneste hovedbestyrelsesmøde samt om kommende HB-møde.

**Bilag:** Referat fra seneste HB-møde samt indkaldelse og dagsorden til kommende HB er fremsendt separat.

Mødebehandling

SBN – sidste HB-møde faldt sammen med at dagplejerne strejkede, så jeg måtte tage hjem.

Man har foreslået ovenfra at HB-mødet i juni 2020 skulle afholdes på Bornhold ifm. Folkemødet.

Afdelingsformændende i Region Syddanmark har skrevet ind til forbundsformanden og påpeget at det ikke hænger sammen med at afskedige personale først, og så øge budgettet til møder og hoteller efterfølgende.

Der kommer en bedre elektronisk indmeldelsesblanket. Den nuværende blanket har haft mange fejl og har smidt brugerne af.

LA – hvordan kan vi forsvare overfor medlemmerne at vi bruger en masse penge på en strukturkongres? Forstår heller ikke at vi som FOA Ungdom bliver beskåret.

SBN – det er af simple sparehensyn – vi har medlemsfald og vi har ikke råd til at blive ved med at gøre tingene som vi gør nu. Forbundet er nødt til at se på alle muligheder.

Der var herefter en debat omkring de mulige scenarier omkring en eventuel strukturkongres.

SBN – i forhold til kommende HB: handler blandt andet om fremtidig lokal FH-struktur.

Der var herefter en debat omkring scenarier omkring fremtidig lokal FH-struktur.

Beslutning

Taget til efterretning.

98/19 Kongres 2019

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **98/19** |

Sag: Gennemgang af kongresmaterialer

Mødebehandling

Beslutning

99/19 Eventuelt

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **99/19** |

Mødebehandling

Beslutning

100/19 Evaluering

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Behandlet af** | **Mødedato** | **Sagsnr** |
| **1 FOA Sydfyn - Afdelingsbestyrelsen** | **01.10.2019** | **100/19** |

 Næste afdelingsbestyrelsesmøde er den 3. december kl. 8-15.

Mødebehandling

LA – synes det er superærgerligt at Benny valgte at gå.

LB – jeg er sikker at vi nok skal redde trådene ud.

LH – godt møde, men jeg tænker det er svært at undgå uoverenstemmelser, når det er noget man brænder for.

Beslutning